

## **Подраздел 1.1 «Сведения о трудовой деятельности»: что изменилось с 2024 года**

Уточнили случаи, когда нужно указывать кадровое мероприятие «УВОЛЬНЕНИЕ» в графе 3 «Сведения о приеме, переводе, увольнении, начале договора ГПХ, окончании договора ГПХ». В их числе назвали прекращение трудового договора в связи с переводом на постоянную работу к другому работодателю.

В графе 5 «Трудовая функция (должность, профессия, специальность, квалификация, конкретный вид поручаемой работы), структурное подразделение» нужно будет указывать не только должность сотрудника, но и тип договора. Для этого установили коды:

- «0» — бессрочный трудовой договор;
- «0.1» – срочный трудовой договор на срок до шести месяцев;
- «0.2» – срочный трудовой договор на срок более шести месяцев;
- «1» – трудовой договор по совместительству;
- «1.1» – трудовой договор по совместительству на срок до шести месяцев;
- «1.2» – трудовой договор по совместительству на срок более шести месяцев.

Для графы 6 «Код выполняемой функции» ввели дополнительные коды. Код «ДИСТ» означает прием или перевод на дистанционную (удаленную) работу, код «НДОМ» – работу на дому. В случае работы на условиях неполного рабочего времени нужно указывать код «НЕПД» для неполного рабочего дня или код «НЕПН» для неполной рабочей недели.

Для договоров ГПХ ввели два новых кода в графе 6 «Код выполняемой функции». Они обозначают, что в договоре ГПХ указали обязанность заказчика платить за исполнителя взносы на случай травматизма. Это коды:

- «ДГПХФЛНС» – договор ГПХ о выполнении работ (оказании услуг), по которому страхователь обязан уплачивать страховые взносы на травматизм;
- «ДАВТФЛНС» – договор авторского заказа, по которому страхователь обязан уплачивать страховые взносы на травматизм.