|  |
| --- |
| Положение о СОУТ |

Утверждаю

Генеральный директор Иванов И.И.

Иванов

12.01.2023

Положение о специальной оценке условий труда

I. Общие положения

1. ООО "Альфа" (далее - работодатель) проводит специальную оценку условий труда (далее - СОУТ) с целью обеспечения безопасных условий и охраны труда.

2. СОУТ проводится в отношении каждого рабочего места, прямо или косвенно находящегося под контролем работодателя, кроме тех, на которые подана декларация соответствия условий труда государственным требованиям охраны труда (далее - Декларация соответствия условий труда).

3. СОУТ не проводится на рабочих местах дистанционных работников.

II. Периодичность проведения СОУТ

4. Плановая СОУТ проводится один раз в пять лет.

5. Внеплановая специальная оценка условий труда проводится:

по предписанию надзорных органов - в срок, установленный предписанием;

при изменении применяемых сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, повлекшем изменение вредных производственных факторов, - в течение 6 мес.;

при несчастном случае на производстве по вине работника или работодателя - в течение 6 мес.;

при выявлении профессионального заболевание работника - в течение 6 мес.;

по мотивированному предложению представительного органа работников - в течение 6 мес.;

на новом рабочем месте - в течение 12 мес.;

при изменении технологии или оборудования, повлекшем изменение вредных производственных факторов, - в течение 12 мес.

III. Подготовка к проведению СОУТ

6. Для организации и проведения СОУТ приказом генерального директора (далее - руководитель) создается комиссия из пяти человек, один из которых ответственный за охрану труда.

7. Комиссия готовит и утверждает перечень рабочих мест для СОУТ с указанием аналогичных рабочих мест.

8. СОУТ подлежит 20% общего числа аналогичных рабочих мест, но не менее двух.

9. График проведения СОУТ утверждает руководитель.

10. Комиссия проводит предварительное исследование рынка услуг по проведению СОУТ и готовит для руководителя мотивированное предложение по заключению договора о проведении СОУТ. Договор заключается с одной из предложенных комиссией организаций, аккредитованной Минтрудом и зарегистрированной в специальном реестре Минтруда (далее - организация, проводящая СОУТ).

IV. Проведение СОУТ

11. Организация, проводящая СОУТ, проводит идентификацию вредных факторов на рабочих местах и составляет перечень вредных производственных факторов, подлежащих измерению и исследованию.

12. Комиссия утверждает перечень выявленных вредных производственных факторов и принимает решение о проведении исследований и измерений в отношении каждого выявленного фактора.

13. Результаты исследований и измерений каждого выявленного фактора оформляются протоколом измерений.

14. Работодатель обязан содействовать организации, проводящей СОУТ, - предоставлять сведения, документы, информацию, разъяснения, касающиеся СОУТ, а также доводить до ее сведения предложения работников по идентификации производственных факторов.

V. Оформление результатов СОУТ

15. Организация, проводящая СОУТ, составляет отчет о проведении специальной оценки условий труда и передает работодателю.

16. Отчет подписывают все члены комиссии, а председатель утверждает его не позднее 30 календарных дней со дня его направления. Члены комиссии вправе в письменной форме изложить свои возражения на отчет и приложить их к отчету.

17. Председатель комиссии в течение 3 рабочих дней со дня утверждения отчета уведомляет об этом организацию, проводившую СОУТ, и направляет ей копию утвержденного отчета заказным письмом с уведомлением о вручении.

VI. Заключительные положения

18. Не позднее 30 календарных дней со дня утверждения отчета ответственный за охрану труда знакомит всех работников с картами оценки их рабочих мест под роспись. Срок ознакомления продляется на период временного отсутствия работника на работе.

19. Ответственный за охрану труда не позднее 30 рабочих дней после внесения сведений о спецоценке в ФГИС СОУТ подает в ГИТ в электронной форме декларацию соответствия условий труда в отношении рабочих мест, на которых:

вредные производственные факторы не выявлены;

условия труда признаны оптимальными или допустимыми.