ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
к трудовому договору от 21.04.2020 № 47

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 23.11.2024 | № | 3 |

Москва

Общество с ограниченной ответственностью «Стелла», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Львова Александра Владимировича, действующего на основании устава, с одной стороны и менеджер Канушин Александр Сергеевич, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, договорились внести в трудовой договор от 21.04.2020 № 47 (далее – Трудовой договор) следующие изменения.

1. Изложить пункт 1.1 Трудового договора в следующей редакции: «Работа, выполняемая Работником по настоящему договору, является дистанционной».

2. Изложить пункт 1.2 Трудового договора в следующей редакции: «Работник выполняет трудовую функцию вне места расположения Работодателя: по месту жительства Работника: г. Москва, бул. Яна Райниса, д. 24».

3. Дополнить Трудовой договор пунктом 1.4 следующего содержания: «Для выполнения трудовой функции и для осуществления взаимодействия между Работником и Работодателем по вопросам, связанным с ее выполнением, стороны используют сеть интернет».

4. Дополнить Трудовой договор пунктом 1.5 следующего содержания: «Работник использует при исполнении своих должностных обязанностей оборудование, программно-технические средства, средства защиты информации и иные средства, предоставленные Работодателем».

5. Изложить пункт 4.1 Трудового договора в следующей редакции:  
«Работнику устанавливаются:

* пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями – суббота, воскресенье;
* продолжительность ежедневной работы – 8 часов;
* время начала и окончания работы – с 9:00 до 18:00;
* перерыв на обед – 1 час с 13:00 до 14:00.»

6. Изложить пункт 5.1 Трудового договора в следующей редакции: «Работник обязан ежемесячно, не позднее 15-го числа каждого месяца, представлять Работодателю отчет о проделанной работе с указанием времени, фактически затраченного Работником на выполнение работы».

7. Изложить пункт 6.1 Трудового договора в следующей редакции: «Работодатель обязан обеспечить Работника необходимыми для исполнения им своих трудовых обязанностей программно-техническими средствами, а также средствами защиты информации».

8. Изложить пункт 6.2 Трудового договора в следующей редакции: «Работодатель обязан ежемесячно, не позднее 10-го числа каждого месяца, возмещать Работнику расходы, произведенные им на связь интернет и мобильную связь, на основании представленных Работником подтверждающих документов (чеков, квитанций и др.)».

9. Все другие условия Трудового договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

10. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах – по одному экземпляру для Работника и Работодателя, и вступает в силу с 23.11.2024. Оба экземпляра имеют равную юридическую силу.

Адреса, реквизиты и подписи сторон: