

Направление расчетного листка работникам посредством электронной почты, указанной ими при заключении трудового договора

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

ИНФОРМАЦИЯ

от 25 января 2023 года

**Направление расчетного листка работникам посредством электронной
почты, указанной ими при заключении трудового договора**

Вопрос:

Можно ли извещать работников о размере и составных частях зарплаты путем рассылки расчетных листков сотрудникам на личные электронные адреса без выдачи под роспись, если в организации не введен электронный документооборот. В трудовых договорах, коллективном договоре, локальном нормативном акте предусмотрен порядок извещения работников о составных частях заработной платы (расчетный листок) посредством электронной почты. Ответ прошу дать с учетом Письма Министерства труда и социальной защиты РФ от 20 января 2023 г. № 14-6/ООГ-296

Ответ:

Можно, но при условии, что такой порядок выдачи расчетных листков установлен в трудовом договоре, коллективном договоре, локальном нормативном акте.

Правовое обоснование:

Согласно ч. 1 ст. 136 ТК РФ при выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов (ч. 2 ст. 136 ТК РФ).