\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя)

Приказ N \_\_\_\_\_

о работе вахтовым методом

на объекте \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

В связи с необходимостью организации на объекте \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

в районе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ работ вахтовым методом и на основании ст. 297

Трудового кодекса Российской Федерации приказываю:

1. Работы на объекте \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в районе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ выполнять

вахтовым методом.

1.1. Организацию работы на вахте возложить на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(Ф.И.О., должность)

1.2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ при организации работы вахтовым методом

(Ф.И.О., должность)

обеспечить ритмичность, непрерывность, комплексность выполнения работ на

объектах (участках), преемственность вахтового персонала, сохранность

материальных ценностей.

1.3. Выполнять работу укрупненными бригадами с применением подрядных

принципов организации и оплаты труда.

2. Для выполнения работ вахтовым методом на объекте \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

в районе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ привлечь следующих состоящих в штате работников,

не имеющих медицинских противопоказаний к выполнению работ указанным

методом, проживающих в месте нахождения работодателя и согласных выполнять

работы вахтовым методом (далее - "вахтовики"):

2.1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - должность на вахте \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(Ф.И.О., должность)

2.2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - должность на вахте \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2.3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - должность на вахте \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2.4. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ за 2 - 4 дня до направления в вахтовый поселок

(Ф.И.О., должность)

организовать медицинский осмотр вахтовиков.

3. Создать в районе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ вахтовый поселок в соответствии

с утвержденным проектом в срок до "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

3.1. Назначить ответственным за создание вахтового поселка

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(Ф.И.О., должность)

3.2. Утвердить объем и порядок финансирования для создания вахтового

поселка в соответствии с утвержденной проектно-сметной документацией.

3.3. Утвердить комиссию по приемке вахтового поселка в эксплуатацию в

составе:

3.3.1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - председатель.

(Ф.И.О., должность)

3.3.2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - заместитель председателя.

3.3.3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - представитель профсоюзной организации.

3.3.4. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - представитель муниципального органа

власти.

3.3.5. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - представитель предприятия торговли и

общественного питания.

3.3.6. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - представитель санитарной службы.

3.3.7. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - представитель пожарной службы.

3.3.8. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - представитель органа здравоохранения.

3.4. Техническое и бытовое обслуживание, охрану и поддержание порядка

вахтового поселка обеспечивать соответствующим сменным штатным персоналом.

3.5. Ответственность за содержание вахтового поселка, организацию

бытового обслуживания и культурно-массовой работы с вахтовиками возложить

на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(Ф.И.О., должность)

При этом:

- по согласованию с профсоюзным органом утвердить внутренний распорядок

обслуживания для всех проживающих в данном поселке;

- организовать избрание в вахтовом поселке общественного совета в

составе не менее \_\_\_\_\_ человек.

3.6. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ обеспечивать проживающих в вахтовом поселке

(Ф.И.О., должность)

лиц транспортным, торгово-бытовым обслуживанием, а также ежедневным

трехразовым горячим общественным питанием.

3.7. Для удешевления стоимости питания в столовых (буфетах) вахтового

поселка использовать средства фонда социального развития предприятия в

объеме \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей в год.

3.8. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ решить с органами здравоохранения по месту

(Ф.И.О., должность)

расположения вахтового поселка вопрос о прикреплении вахтовиков к лечебно-

профилактическим учреждениям для их медицинского обеспечения.

3.9. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ организовать комплектование вахтового поселка

(Ф.И.О., должность)

медицинским персоналом, медикаментами и медоборудованием, а при

необходимости обеспечить эвакуацию заболевших или пострадавших.

3.10. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ организовать взаимодействие с

(Ф.И.О., должность)

правоохранительными органами по вопросам их компетенции.

4. Утвердить продолжительность вахты:

4.1. Время выполнения работ на объекте - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

4.2. Время междусменного отдыха - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

4.3. Утвердить график работы на вахте (прилагается).

4.4. Каждый день отдыха в связи с переработкой рабочего времени в

пределах графика работы на вахте (день междувахтового отдыха) оплачивать в

размере дневной тарифной ставки (дневной ставки, части должностного оклада)

за день работы (или в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (установленном коллективным

договором, локальным нормативным актом или трудовым договором)).

4.5. Часы переработки рабочего времени в пределах графика работы на

вахте, не кратные целому рабочему дню, накапливать в течение календарного

года и суммировать до целых рабочих дней с последующим предоставлением

дополнительных дней междувахтового отдыха.

5. Поручить \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ организовать учет

(Ф.И.О., должности)

рабочего времени при работе вахтовым методом на объекте \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Вести учет рабочего времени и времени отдыха каждого вахтовика по месяцам и

за весь учетный период.

6. Установить суммированный учет рабочего времени за месяц (квартал или

иной более длительный период, но не более чем за один год) при вахтовом

методе работы на объекте \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

7. Установить пункт сбора для отправки на вахту - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

8. Установить маршрут движения на вахту: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ -

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Обратный маршрут: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ -

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

9. Утвердить перечень транспортных средств для доставки вахтовиков -

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ из пункта \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в пункт \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

10. Вахтовикам за каждый календарный день пребывания в местах

производства работ в период вахты, а также за фактические дни нахождения в

пути от пункта сбора до места выполнения работы и обратно выплачивать

взамен суточных надбавку за вахтовый метод работы в размере и порядке,

устанавливаемых коллективным договором от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_\_

(и/или: локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного

органа первичной профсоюзной организации), трудовым договором.

11. За каждый день нахождения в пути от пункта сбора до места

выполнения работы и обратно, предусмотренный графиком работы на вахте, а

также за дни задержки в пути по метеорологическим условиям или вине

транспортных организаций вахтовику выплачивать дневную тарифную ставку

(или: часть должностного оклада за день работы).

Вариант: 12. Работникам, выезжающим для выполнения работ вахтовым

методом в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из других

районов:

установить районный коэффициент и выплачивать процентные надбавки к

заработной плате в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц,

постоянно работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним

местностях.

13. Проживание вахтового (сменного) персонала в период междувахтового

отдыха в вахтовых поселках запрещается.

14. Премирование вахтовиков осуществлять в соответствии с действующим

положением о премировании. При этом премия начисляется на заработную плату

без учета оплаты дней междувахтового отдыха.

15. В случае неприбытия вахтового (сменного) персонала привлекать

вахтовиков к работе сверх продолжительности рабочего времени,

установленного графиками работы на вахте, до прибытия смены. В этом случае

принять все меры для организации доставки вахтового (сменного) персонала в

кратчайшие сроки.

16. В случае когда работник по уважительным причинам своевременно не

прибыл к пункту сбора вахтового (сменного) персонала и до объекта работы

следовал самостоятельно, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ возмещать ему транспортные

(Ф.И.О., должность)

расходы применительно к нормам, предусмотренным законодательством о

служебных командировках.

17. В порядке, установленном коллективным договором (или: локальным

нормативным актом), в первую очередь предоставлять путевки на санаторно-

курортное лечение, отдых и туризм работникам, работающим вахтовым методом.

18. Контроль за соблюдением настоящего приказа возложить на

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(Ф.И.О., должность)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, Ф.И.О. и подпись руководителя)

С приказом ознакомлены:

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(подпись, Ф.И.О., должность)

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(подпись, Ф.И.О., должность)