ООО "Никос-Информ"

 ------------------

 АНКЕТА УВОЛЬНЯЮЩЕГОСЯ

 Ф.И.О. сотрудника

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Занимаемая должность (профессия)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Срок работы в организации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

I. Что мешало Вашей трудовой деятельности в нашей организации?

 ┌─┐

 │ │ Я неверно избрал специальность.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Мне не хватало квалификации для выполнения возложенных на меня

 └─┘ обязанностей.

 ┌─┐

 │ │ Мне не хватало образования.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Компания не предоставила мне инструментария, необходимого для

 └─┘ выполнения возложенных на меня обязанностей. Уточните \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 ┌─┐

 │ │ Не было возможности проявить инициативу.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Руководство не давало четких указаний, инструкций относительно

 └─┘ выполняемой работы.

 ┌─┐

 │ │ Не был четко определен круг обязанностей.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Неверно распределены обязанности между работниками.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Мне часто приходится выполнять "чужую работу".

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Продукция компании не выдерживает конкуренции.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Цены на продукцию излишне завышены.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Отсутствует достаточный ассортимент предлагаемой продукции.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Нужно расширять ассортимент "сопутствующих" услуг.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Другое \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Моей деятельности ничто не мешало.

 └─┘

II. Как Вы оцениваете организацию рабочего места?

 ┌─┐

 │ │ Плохое оборудование рабочего места.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Устаревшая аппаратура.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Устаревшая мебель и дизайн помещения.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Плохое состояние зданий и сооружений.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Плохие бытовые помещения, их санитарное состояние.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Неблагоприятные условия труда.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Нехватка необходимых материалов, инструментов для полноценной

 └─┘ работы.

 ┌─┐

 │ │ Другое \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 └─┘

III. Удовлетворяла ли Вас оплата труда?

 ┌─┐

 │ │ Система оплаты труда неправильная.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Оплата производилась не по труду.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Несвоевременная оплата, постоянные задержки.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Премии выплачивались субъективно и не за результат.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Я недоволен материальным поощрением (вознаграждения, процентная

 └─┘ ставка, доплаты).

 ┌─┐

 │ │ Уравниловка в оплате труда в коллективе.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Хотелось бы работать по сдельной (процентной) системе.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Хотелось бы получать стабильный оклад.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Хотелось бы получать большой оклад и небольшие премиальные.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Хотелось бы получать небольшой оклад и высокую процентную ставку.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Не произошло обещанного повышения заработной платы.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Система оплаты вполне удовлетворяла.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Другое \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 └─┘

IV. Как Вы оцениваете интенсивность и продолжительность труда?

 ┌─┐

 │ │ Большая интенсивность труда, очень устаю.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Большая продолжительность рабочего дня.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Сверхурочные работы.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Слишком низкая интенсивность труда, я мало загружен на работе.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Малая продолжительность рабочего дня.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Много времени теряется на простоях (укажите, что чаще всего

 └─┘ вызывает простои \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_).

 ┌─┐

 │ │ Неравномерная загрузка по дням недели ("рваный ритм").

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Неравномерная загрузка в течение рабочего дня ("рваный ритм").

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Очень напряженный труд, слишком много клиентов и посетителей.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Слишком мало клиентов - фирма не обеспечивает равномерный и

 └─┘ полноценный приток посетителей.

 ┌─┐

 │ │ Приходится выполнять большое количество "бестолковой работы".

 └─┘ Уточните \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 ┌─┐

 │ │ Другие оценки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 └─┘

V. Социально-психологический климат в коллективе:

 ┌─┐

 │ │ В коллективе меня постоянно "обходили".

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Постоянные дрязги и скандалы.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Тяжелая психологическая обстановка из-за придирок коллег.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Тяжелая психологическая обстановка, вызванная стилем руководства.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Чувствовал себя неуютно, "чужаком".

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Все "смотрят в рот" руководству и не защищают себя.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Полный беспорядок в отношениях - все пущено на самотек.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Организация разбита на воюющие между собой группы.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Слишком безразличное отношение друг к другу.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Коллектив разбит на "группы", мало контактирующие друг с другом.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Хотелось бы, чтобы руководство уделяло больше внимания работникам.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Хотелось бы, чтобы проводилось большее количество различного рода

 └─┘ "корпоративных мероприятий".

 ┌─┐

 │ │ Хотелось бы чаще отдыхать совместно с коллегами.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Хотелось бы, чтобы проводилось больше "собраний коллектива" - это

 └─┘ позволило бы людям чувствовать себя "единой командой".

 ┌─┐

 │ │ Иное \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Хороший. Проблем у меня не было.

 └─┘

VI. Отношение к Вам вашего непосредственного руководителя:

 ┌─┐

 │ │ Слишком авторитарное, грубое, невежливое.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Часто неуважительное, без учета моей личности.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Не обращают внимания, не замечают меня.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Бестактное и некультурное.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Несправедливое, слишком придирчивое к недостаткам.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Слишком либеральное, все "вершат" неформальные лидеры и

 └─┘ "приближенные".

 ┌─┐

 │ │ Неоправданно мягкое.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Слишком требовательное и принципиальное.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Нормальное, вполне демократичное.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Слишком много внимания уделяется личным проблемам работников и

 └─┘ совсем мало профессиональным вопросам.

 ┌─┐

 │ │ Должно больше времени уделяться \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 └─┘ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (укажите, каким вопросам).

VII. Ваша социальная удовлетворенность:

 ┌─┐

 │ │ Работа была далеко от дома.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Излишне много разъездов.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ До работы неудобно добираться на общественном транспорте.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Слишком мало оставалось свободного времени.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Организация не предоставляла возможностей служебного роста.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Организация не заботилась о дополнительном образовании работников.

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Социальный пакет недостаточен (впишите, что хотелось бы получать

 └─┘ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_).

 ┌─┐

 │ │ Вполне удовлетворен.

 └─┘

VIII. Завершающие вопросы:

 ┌─┐

 │ │ Укажите, кто из работников организации, на Ваш взгляд, является

 └─┘ наиболее высококвалифицированным специалистом в своей профессии?

 ┌─┐

 │ │ Кого из работников Вы попросили бы дать вам рекомендацию для

 └─┘ последующей работы?

 ┌─┐

 │ │ Будете ли Вы рекомендовать своим знакомым нашу организацию в

 └─┘ качестве возможного места работы?

 ┌─┐

 │ │ Вы уже подыскали себе новое место работы?

 └─┘

 ┌─┐

 │ │ Какая из указанных услуг вам была бы наиболее полезна после

 └─┘ увольнения: - помощь в составлении резюме; - помощь в поиске новой

 работы; - профориентационная консультация; - психологическая

 консультация; - консультация юриста.

 Ф.И.О. сотрудника, проводившего интервью

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Занимаемая должность

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Дата заполнения "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_ г.