ООО "Никос-Информ"

------------------

АНКЕТА УВОЛЬНЯЮЩЕГОСЯ

Ф.И.О. сотрудника

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Занимаемая должность (профессия)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Срок работы в организации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

I. Что мешало Вашей трудовой деятельности в нашей организации?

┌─┐

│ │ Я неверно избрал специальность.

└─┘

┌─┐

│ │ Мне не хватало квалификации для выполнения возложенных на меня

└─┘ обязанностей.

┌─┐

│ │ Мне не хватало образования.

└─┘

┌─┐

│ │ Компания не предоставила мне инструментария, необходимого для

└─┘ выполнения возложенных на меня обязанностей. Уточните \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

┌─┐

│ │ Не было возможности проявить инициативу.

└─┘

┌─┐

│ │ Руководство не давало четких указаний, инструкций относительно

└─┘ выполняемой работы.

┌─┐

│ │ Не был четко определен круг обязанностей.

└─┘

┌─┐

│ │ Неверно распределены обязанности между работниками.

└─┘

┌─┐

│ │ Мне часто приходится выполнять "чужую работу".

└─┘

┌─┐

│ │ Продукция компании не выдерживает конкуренции.

└─┘

┌─┐

│ │ Цены на продукцию излишне завышены.

└─┘

┌─┐

│ │ Отсутствует достаточный ассортимент предлагаемой продукции.

└─┘

┌─┐

│ │ Нужно расширять ассортимент "сопутствующих" услуг.

└─┘

┌─┐

│ │ Другое \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

└─┘

┌─┐

│ │ Моей деятельности ничто не мешало.

└─┘

II. Как Вы оцениваете организацию рабочего места?

┌─┐

│ │ Плохое оборудование рабочего места.

└─┘

┌─┐

│ │ Устаревшая аппаратура.

└─┘

┌─┐

│ │ Устаревшая мебель и дизайн помещения.

└─┘

┌─┐

│ │ Плохое состояние зданий и сооружений.

└─┘

┌─┐

│ │ Плохие бытовые помещения, их санитарное состояние.

└─┘

┌─┐

│ │ Неблагоприятные условия труда.

└─┘

┌─┐

│ │ Нехватка необходимых материалов, инструментов для полноценной

└─┘ работы.

┌─┐

│ │ Другое \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

└─┘

III. Удовлетворяла ли Вас оплата труда?

┌─┐

│ │ Система оплаты труда неправильная.

└─┘

┌─┐

│ │ Оплата производилась не по труду.

└─┘

┌─┐

│ │ Несвоевременная оплата, постоянные задержки.

└─┘

┌─┐

│ │ Премии выплачивались субъективно и не за результат.

└─┘

┌─┐

│ │ Я недоволен материальным поощрением (вознаграждения, процентная

└─┘ ставка, доплаты).

┌─┐

│ │ Уравниловка в оплате труда в коллективе.

└─┘

┌─┐

│ │ Хотелось бы работать по сдельной (процентной) системе.

└─┘

┌─┐

│ │ Хотелось бы получать стабильный оклад.

└─┘

┌─┐

│ │ Хотелось бы получать большой оклад и небольшие премиальные.

└─┘

┌─┐

│ │ Хотелось бы получать небольшой оклад и высокую процентную ставку.

└─┘

┌─┐

│ │ Не произошло обещанного повышения заработной платы.

└─┘

┌─┐

│ │ Система оплаты вполне удовлетворяла.

└─┘

┌─┐

│ │ Другое \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

└─┘

IV. Как Вы оцениваете интенсивность и продолжительность труда?

┌─┐

│ │ Большая интенсивность труда, очень устаю.

└─┘

┌─┐

│ │ Большая продолжительность рабочего дня.

└─┘

┌─┐

│ │ Сверхурочные работы.

└─┘

┌─┐

│ │ Слишком низкая интенсивность труда, я мало загружен на работе.

└─┘

┌─┐

│ │ Малая продолжительность рабочего дня.

└─┘

┌─┐

│ │ Много времени теряется на простоях (укажите, что чаще всего

└─┘ вызывает простои \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_).

┌─┐

│ │ Неравномерная загрузка по дням недели ("рваный ритм").

└─┘

┌─┐

│ │ Неравномерная загрузка в течение рабочего дня ("рваный ритм").

└─┘

┌─┐

│ │ Очень напряженный труд, слишком много клиентов и посетителей.

└─┘

┌─┐

│ │ Слишком мало клиентов - фирма не обеспечивает равномерный и

└─┘ полноценный приток посетителей.

┌─┐

│ │ Приходится выполнять большое количество "бестолковой работы".

└─┘ Уточните \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

┌─┐

│ │ Другие оценки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

└─┘

V. Социально-психологический климат в коллективе:

┌─┐

│ │ В коллективе меня постоянно "обходили".

└─┘

┌─┐

│ │ Постоянные дрязги и скандалы.

└─┘

┌─┐

│ │ Тяжелая психологическая обстановка из-за придирок коллег.

└─┘

┌─┐

│ │ Тяжелая психологическая обстановка, вызванная стилем руководства.

└─┘

┌─┐

│ │ Чувствовал себя неуютно, "чужаком".

└─┘

┌─┐

│ │ Все "смотрят в рот" руководству и не защищают себя.

└─┘

┌─┐

│ │ Полный беспорядок в отношениях - все пущено на самотек.

└─┘

┌─┐

│ │ Организация разбита на воюющие между собой группы.

└─┘

┌─┐

│ │ Слишком безразличное отношение друг к другу.

└─┘

┌─┐

│ │ Коллектив разбит на "группы", мало контактирующие друг с другом.

└─┘

┌─┐

│ │ Хотелось бы, чтобы руководство уделяло больше внимания работникам.

└─┘

┌─┐

│ │ Хотелось бы, чтобы проводилось большее количество различного рода

└─┘ "корпоративных мероприятий".

┌─┐

│ │ Хотелось бы чаще отдыхать совместно с коллегами.

└─┘

┌─┐

│ │ Хотелось бы, чтобы проводилось больше "собраний коллектива" - это

└─┘ позволило бы людям чувствовать себя "единой командой".

┌─┐

│ │ Иное \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

└─┘

┌─┐

│ │ Хороший. Проблем у меня не было.

└─┘

VI. Отношение к Вам вашего непосредственного руководителя:

┌─┐

│ │ Слишком авторитарное, грубое, невежливое.

└─┘

┌─┐

│ │ Часто неуважительное, без учета моей личности.

└─┘

┌─┐

│ │ Не обращают внимания, не замечают меня.

└─┘

┌─┐

│ │ Бестактное и некультурное.

└─┘

┌─┐

│ │ Несправедливое, слишком придирчивое к недостаткам.

└─┘

┌─┐

│ │ Слишком либеральное, все "вершат" неформальные лидеры и

└─┘ "приближенные".

┌─┐

│ │ Неоправданно мягкое.

└─┘

┌─┐

│ │ Слишком требовательное и принципиальное.

└─┘

┌─┐

│ │ Нормальное, вполне демократичное.

└─┘

┌─┐

│ │ Слишком много внимания уделяется личным проблемам работников и

└─┘ совсем мало профессиональным вопросам.

┌─┐

│ │ Должно больше времени уделяться \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

└─┘ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (укажите, каким вопросам).

VII. Ваша социальная удовлетворенность:

┌─┐

│ │ Работа была далеко от дома.

└─┘

┌─┐

│ │ Излишне много разъездов.

└─┘

┌─┐

│ │ До работы неудобно добираться на общественном транспорте.

└─┘

┌─┐

│ │ Слишком мало оставалось свободного времени.

└─┘

┌─┐

│ │ Организация не предоставляла возможностей служебного роста.

└─┘

┌─┐

│ │ Организация не заботилась о дополнительном образовании работников.

└─┘

┌─┐

│ │ Социальный пакет недостаточен (впишите, что хотелось бы получать

└─┘ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_).

┌─┐

│ │ Вполне удовлетворен.

└─┘

VIII. Завершающие вопросы:

┌─┐

│ │ Укажите, кто из работников организации, на Ваш взгляд, является

└─┘ наиболее высококвалифицированным специалистом в своей профессии?

┌─┐

│ │ Кого из работников Вы попросили бы дать вам рекомендацию для

└─┘ последующей работы?

┌─┐

│ │ Будете ли Вы рекомендовать своим знакомым нашу организацию в

└─┘ качестве возможного места работы?

┌─┐

│ │ Вы уже подыскали себе новое место работы?

└─┘

┌─┐

│ │ Какая из указанных услуг вам была бы наиболее полезна после

└─┘ увольнения: - помощь в составлении резюме; - помощь в поиске новой

работы; - профориентационная консультация; - психологическая

консультация; - консультация юриста.

Ф.И.О. сотрудника, проводившего интервью

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Занимаемая должность

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дата заполнения "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_ г.