|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | | | |  | | |  | |  |
|  |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  | (Наименование организации) | | | | | | | | | | | |  | | |  | |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | | | |  | | |  | |  |
| г. |  |  |  |  |  |  |  |  | **Номер** | | | | | **Дата** | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | | | |  | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | | | |  | | |  | |  |
|  |  | **Приказ** |  |  |  |  |  |  |  | | | | |  | | |  | |  |
|  |  | об увольнении | |  |  |  |  |  |  | | | | |  | | |  | |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | | | |  | | |  | |  |
|  | На основании |  | | | | | | | | | | | | | | |  | |  |
|  |  |  | (документ - основание) | | | | | | | | | | | | | |  | |  |
|  | **Приказываю:** |  |  |  |  |  |  |  |  | | | | |  | | |  | |  |
|  | Расторгнуть трудовой договор № | |  | | | | | от |  | | | | |  | | |  | |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | | | |  | | |  | |  |
| с |  | | | | | | | | | | | | | | | |  | |  |
|  |  | (фио работника) | |  |  |  |  |  | |  |  |  | |  | | | | |
| работающим в должности | | |  |  |  |  |  |  |  | | | | |  | | |  | |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | (должность работника) |  | | | | |  | | |  | |  |
| в |  | |  |  | | | | | | | | | | | | |  | |  |
|  | (наименование подразделения) | |  |  |  | (дата увольнения) | | | | | | | |  | | |  | |  |
|  |  | | | | | | | | | | | | | | | |  | |  |
|  |  | (основание увольнения по ТК РФ) | | | | | | | | | | | |  | | |  | |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | | | |  | | |  | |  |
|  | Генеральный директор | |  |  |  |  |  |  |  | | | | |  | | |  | |  |
|  |  |  |  | (подпись) |  |  |  |  | (расшифровка) | | | | | | | |  | |  |
|  | С приказом ознакомлен: | |  |  |  |  |  |  |  | | | | |  | | |  | |  |
|  |  |  |  | « » |  |  | | | | | | |  | | 20 |  | | г. | | |
|  | (подпись) |  |  |  |  |  |  |  |  | | | | |  | | |  | |  |