|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Основание увольнения** | **Оплата за отработанное время, выполненную работу (по окладу, тарифной ставке, сдельной расценке)** | **Стимулирующие выплаты (премии, доплаты, надбавки)** | **Компенсация неиспользованного отпуска** | **Выходное пособие** | **Иные выплаты** |
| 1 | По собственной инициативе | Выплачивается всегда | Выплачивается, если у сотрудника возникает на них право в соответствии с локальными актами | Выплачивается обязательно при наличии остатка неиспользованного отпуска | Не выплачивается | Только в случаях, если это предусмотрено локальными актами |
| 2 | По решению нанимателя | Выплачивается всегда | Выплачивается, если у сотрудника возникает на них право в соответствии с локальными актами | Выплачивается обязательно при наличии остатка неиспользованного отпуска | Не выплачивается при увольнении за виновные действия. Обязательно выплачивается в случае ликвидации, сокращения штата | Только в случаях, если это предусмотрено локальными актами |
| 3 | По соглашению сторон | Выплачивается всегда | Выплачивается, если у сотрудника возникает на них право в соответствии с локальными актами | Выплачивается обязательно при наличии остатка неиспользованного отпуска | Выплачивается, если предусмотрено соглашением об увольнении | Только в случаях, если это предусмотрено локальными актами |
| 4 | По не зависящим от воли сторон причинам | Выплачивается всегда | Выплачивается, если у сотрудника возникает на них право в соответствии с локальными актами | Выплачивается обязательно при наличии остатка неиспользованного отпуска | Выплачивается в случае, если это предусмотрено законодательством, например: при увольнении в связи с призывом на военную службу или в связи с появлением обстоятельств, делающих невозможным продолжение работы | Только в случаях, если это предусмотрено локальными актами |