\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(Ф.И.О. руководителя организации)*

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(наименование/Ф.И.О. нового собственника*

*или уполномоченного лица)*

**Уведомление**

**об увольнении в связи со сменой**

**собственника имущества организации**

В связи со сменой собственника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование организации)* и в соответствии со ст. 75 Трудового кодекса Российской Федерации уведомляем Вас о том, что заключенный с Вами Трудовой договор от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_ подлежит досрочному расторжению "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. по основанию, предусмотренному п. 4 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Дата увольнения - "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

В соответствии со ст. 181 Трудового кодекса Российской Федерации при увольнении Вам будет выплачена компенсация в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей.

Уполномоченное лицо:

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(подпись/Ф.И.О.)*

Уведомление получил(а):

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(подпись/Ф.И.О.)*