**В государственную инспекцию труда в городеСанкт-Петербурге.** 198095, г. Санкт-Петербург, улица Зои Космодемьянской, дом 28, лит.А.

От: *Ф. И. О.*, проживающего (*ей*) поадресу: *индекс*, Санкт-Петербург, улица\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, д.\_\_\_, кв.\_\_, тел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**ЖАЛОБА**

**о нарушении прав работника**

Я, *Ф. И. О.*, в период с «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года по «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года (*либо по настоящее время*), работал *указать должность* в ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» (ИНН/КПП: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_); ОГРН: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, расчетный счет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, БИК \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, юридический / фактический адрес: *индекс*, Санкт-Петербург, ул. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, дом \_\_\_\_\_\_. За весь период моей трудовой деятельности руководством ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» постоянно грубо нарушались мои трудовые права, гарантии и интересы.

Эти нарушения выражаются в нижеследующем:

**1.** Я не получал заработную плату с «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года по настоящее время, что является грубым нарушением ТК РФ. Я обратился к руководству с просьбой выдать мне зарплату за отработанные месяцы. Однако бухгалтер и сам директор сказали мне, что я должен написать заявление об увольнении по собственному желанию и только в этом случае я, вероятно, получу свои деньги. На меня стали оказывать психологическое давление, вынуждают написать заявление об увольнении по собственному желанию. Данный факт подтверждается аудиозаписью на CD диске, приложенном к заявлению. В личной беседе бухгалтер организации не скрывает, что организация действует незаконно, но она сама боится быть уволенной и поэтому строго исполняет распоряжения директора о невыплате заработной платы, поскольку у фирмы нет денег.

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года мною было подано руководству организации уведомление о том, что я приостанавливаю работу с 9 часов 00 минут «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года до выплаты мне заработной платы на основании статьи 142 ТК РФ. Данное заявление директор проигнорировал.

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года меня вызвали на предприятие якобы для того, чтобы я получил зарплату, однако мне было вручено уведомление о сокращении численности сотрудников. При этом в выходном пособии было отказано. Выплата выходных пособий в связи с сокращением численности или штата работников организации (ч.2 ст.81 ТК РФ) регламентируется ст.178 ТК РФ. При расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок, на период трудоустройства, но не свыше 2 месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

Зарплата так мне и не была выплачена за весь период!

Все документы, подтверждающие трудовые отношения: трудовая книжка, трудовой договор хранятся в ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_», что является прямым нарушением норм трудового законодательства РФ. Поскольку моя трудовая книжка находится в ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» я не могу устроиться на другую работу.

В соответствии со ст.84.1 ТК РФ в день прекращения трудовых отношений работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку. В нарушение требований вышеуказанной статьи трудовую книжку мне не выдали. Невыдача работнику трудовой книжки при увольнении является одним из случаев незаконного лишения работника возможности трудиться. В случае невыдачи работнику трудовой книжки и отсутствия уведомления о её направления на адрес уволенного работника, работодатель, в соответствии с абз.4 ч.1 ст.234 Трудового кодекса РФ, обязан возместить работнику не дополученный им заработок, за задержку выдачи работнику трудовой книжки.

Таким образом, ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» (в лице своих должностных лиц) нарушена статья 84.1 Трудового кодекса РФ, а также ущемлены мои трудовые права и интересы.

**2.** В соответствии со ст.37 Конституции РФ работник имеет право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации. В соответствии со ст.136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. В соответствии со ст.84.1 ТК РФ в день прекращения трудовых отношений работодатель обязан произвести с работником расчет.

В нарушение вышеуказанных статей ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» систематически задерживало и постоянно не доплачивало мне зарплату (платило не всю зарплату, а только ее часть), постоянно были задержки. В итоге за период с «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года по настоящее время я вообще не получил заработной платы. У работодателя образовалась задолженность по зарплате в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей. При сокращении расчет со мной произведен не был.

Также мне не начислена и не выплачена компенсация за неиспользованный отпуск и отказано в выплате выходного пособия при увольнении по сокращению штата.

Таким образом, ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» (в лице своих должностных лиц) нарушена статья 37 Конституции РФ, статьи 84.1 и 136 Трудового кодекса РФ, а также ущемлено мое право на получение заработка, гарантированное Конституцией.

**3.** В соответствии со ст.67 ТК РФ трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

В нарушение вышеуказанной статьи мне не выдали мой экземпляр трудового договора и поэтому я испытываю затруднения для обращения в суд с иском о взыскании заработной платы, а также о взыскании компенсации за иные нарушения заключенного со мной трудового договора. Таким образом, ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» (в лице своих должностных лиц) нарушена статья 67 Трудового кодекса РФ, а также ущемлены мои трудовые права и интересы.

Выше указаны только наиболее существенные нарушения в отношении меня. В отношении других работников дело обстоит также. В связи с этим обстоятельством проверка деятельности ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» государственной инспекцией труда особенно актуальна.

Полагаю, что вышеуказанные действия должностных лиц ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» подпадают под статью 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях.

На основании изложенного и в соответствии со ст. 84.1, 67, 136, 234 ТК РФ, 5.27, 23.12 КоАП РФ, ст. 37 Конституции РФ,

**Прошу:**

1. Провести проверку по настоящей жалобе и при обнаружении нарушений законодательства РФ в деятельности ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» или должностных лиц этой организации – привлечь виновных лиц к административной ответственности;

2. Обязать ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» восстановить нарушенное право путем возвращения мне трудовой книжки;

3. Обязать ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» оплатить мне заработную плату за период с «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года по «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей, выплатить компенсацию за неиспользованный отпуск;

4. Обязать ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» возместить мне неполученный заработок за период с «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года по «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей за незаконное лишение права трудится в связи с невыдачей трудовой книжки;

5. Обязать ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» выплатить мне выходное пособие в связи с сокращением в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

6. Сообщить мне о результатах рассмотрения настоящей жалобы и результатах проведенной проверки.

Приложение:

1. Копия паспорта;

2. Копия трудового договора;

3. Копия уведомления от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года;

4. Копия уведомления от ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года;

5. CD диск с видеозаписью.

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ года        *подпись* (*Ф.И.О. заявителя*)