

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ НА 2020 ГОД

(для пятидневной рабочей недели)

	Январь					Февраль					Март					Апрель					Май					Июнь				
Понедельник	6	13	20	27		3	10	17	24		2	9	16	23	30	6	13	20	27		4	11	18	25		1	8	15	22	29
Вторник	7	14	21	28		4	11	18	25		3	10	17	24	31	7	14	21	28		5	12	19	26		2	9	16	23	30
Среда	1	8	15	22	29	5	12	19	26		4	11	18	25		1	8	15	22	29	6	13	20	27		3	10	17	24	
Четверг	2	9	16	23	30	6	13	20	27		5	12	19	26		2	9	16	23	30*	7	14	21	28		4	11*	18	25	
Пятница	3	10	17	24	31	7	14	21	28		6	13	20	27		3	10	17	24		8	15	22	29		5	12	19	26	
Суббота	4	11	18	25		1	8	15	22	29	7	14	21	28		4	11	18	25		2	9	16	23	30	6	13	20	27	
Воскресенье	5	12	19	26		2	9	16	23		8	15	22	29		5	12	19	26		3	10	17	24	31	7	14	21	28	
Номера недель	1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	12	13	14	15	16	17	18		19	20	21	22	23	24	25	26	27	

	Июль					Август					Сентябрь					Октябрь					Ноябрь					Декабрь				
Понедельник	6	13	20	27		3	10	17	24	31	7	14	21	28		5	12	19	26		2	9	16	23	30	7	14	21	28	
Вторник	7	14	21	28		4	11	18	25		1	8	15	22	29	6	13	20	27		3*	10	17	24		1	8	15	22	29
Среда	1	8	15	22	29	5	12	19	26		2	9	16	23	30	7	14	21	28		4	11	18	25		2	9	16	23	30
Четверг	2	9	16	23	30	6	13	20	27		3	10	17	24		1	8	15	22	29	5	12	19	26		3	10	17	24	31*
Пятница	3	10	17	24	31	7	14	21	28		4	11	18	25		2	9	16	23	30	6	13	20	27		4	11	18	25	
Суббота	4	11	18	25		1	8	15	22	29	5	12	19	26		3	10	17	24	31	7	14	21	28		5	12	19	26	
Воскресенье	5	12	19	26		2	9	16	23	30	6	13	20	27		4	11	18	25		8	15	22	29		6	13	20	27	
Номера недель	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53			

* Предпраздничные дни, в которые продолжительность работы сокращается на один час.

**Количество дней (календарных/выходных и праздничных)
и нормы рабочего времени в 2020 году**

2020 год	Количество дней			Рабочее время (в часах)		
	Календарные дни	Рабочие дни	Выходные и праздничные дни	при 40-часовой рабочей неделе	при 36-часовой рабочей неделе	при 24-часовой рабочей неделе
Январь	31	17	14	136	122.4	81.6
Февраль	29	19	10	152	136.8	91.2
Март	31	21	10	168	151.2	100.8
I квартал	91	57	34	456	410.4	273.6
Апрель	30	22	8	175	157.4	104.6
Май	31	17	14	135	121.4	80.6
Июнь	30	21	9	167	150.2	99.8
II квартал	91	60	31	477	429	285
1-е полугодие	182	117	65	933	839.4	558.6
Июль	31	23	8	184	165.6	110.4
Август	31	21	10	168	151.2	100.8
Сентябрь	30	22	8	176	158.4	105.6
III квартал	92	66	26	528	475.2	316.8
Октябрь	31	22	9	176	158.4	105.6
Ноябрь	30	20	10	159	143	95
Декабрь	31	23	8	183	164.6	109.4
IV квартал	92	65	27	518	466	310
2-е полугодие	184	131	53	1046	941.2	626.8
2020 год	366	248	118	1979	1780.6	1185.4
Среднемесячное количество рабочих часов				164.9	148.4	98.8

КОММЕНТАРИЙ к производственному календарю на 2020 год

В данном производственном календаре приводится норма рабочего времени на месяцы, кварталы и 2020 год в целом при 40-, 36- и 24-часовых рабочих неделях, а также количество рабочих и выходных дней при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями.

Нерабочие праздничные дни

Статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации установлены следующие нерабочие праздничные дни в Российской Федерации:

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы;
- 7 января – Рождество Христово;
- 23 февраля – День защитника Отечества;
- 8 марта – Международный женский день;
- 1 мая – Праздник Весны и Труда;
- 9 мая – День Победы;
- 12 июня – День России;
- 4 ноября – День народного единства.

Согласно статье 6 ТК РФ законами и иными нормативно правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации могут быть установлены дополнительные нерабочие праздничные дни. Соответствующая норма содержится также в Постановлении Президиума Верховного Суда РФ от 21.12.2011 № 20-ПВ11 и в пункте 8 письма Минтруда России от 10.07.2003 № 1139-21.

Дополнительно нерабочими праздничными днями могут объявляться религиозные праздники в порядке, предусмотренном ч. 7 ст. 4 Федерального закона от 26.09.1997 № 125-ФЗ.

Перенос выходных дней

В соответствии с частью 2 статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день. Исключением из этого правила являются выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января. Правительство Российской Федерации переносит два выходных дня из числа этих дней на другие дни в очередном календарном году.

В соответствии с частью пятой статьи 112 ТК РФ в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации.

В 2020 году в соответствии с постановлением Правительства РФ от 10 июля 2019 года № 875 «О переносе выходных дней в 2020 году» перенесены следующие выходные дни:

- с субботы 4 января на понедельник 4 мая;**
- с воскресенья 5 января на вторник 5 мая.**

Следовательно, с учетом переноса выходных дней в 2020 году «новогодние каникулы» для работников продлятся 8 дней – с 1 по 8 января 2020 года.

Длинные выходные ждут россияне в феврале – с 22 по 24 февраля, в марте – с 7 по 9 марта 2020 года.

В мае 2020 года работники будут отдыхать с 1 по 5 мая в связи с празднованием Праздника Весны и Труда, а также с 9 по 11 мая в связи с празднованием Дня Победы.

Определение нормы рабочего времени

В соответствии с Порядком, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 № 588н, норма рабочего времени исчисляется в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы (смены). Так, при 40-часовой рабочей неделей норма рабочего времени – 8 часов, при продолжительности рабочей недели 36 часов она составит 7,2 часа, при 24-часовой рабочей неделей – 4,8 часа.

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

В соответствии с частью 1 статьи 95 ТК РФ продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. В 2020 году работники будут работать на один час меньше 30 апреля, 8 мая, 11 июня, 3 ноября, 31 декабря (накануне праздников 1 мая, 9 мая, 12 июня, 4 ноября 2020 года, 1 января 2021 года).

Также следует учитывать, что в соответствии с Порядком, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 года № 588н, в тех случаях, когда в соответствии с решением Правительства Российской Федерации выходной день переносится на рабочий день, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) должна соответствовать продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день.

Таким образом, всего в 2020 году для работников с пятидневной рабочей неделей будет 5 рабочих дней с сокращенной продолжительностью на один час.

Примеры:

В январе 2020 года при пятидневной рабочей неделей с двумя выходными днями будет 17 рабочих дней и 14 выходных дней.

Норма рабочего времени в январе 2020 года составит:

при 40-часовой рабочей неделей – 136 часов (8 час. x 17 дней);

при 36-часовой рабочей неделей – 122,4 часа (7,2 час. x 17 дней);

при 24-часовой рабочей неделей – 81,6 часа (4,8 час. x 17 дней).

В 2020 году в целом при пятидневной рабочей неделей с двумя выходными днями будет 248 рабочих дней, в том числе 5 сокращенных на один час рабочих дней, указанных выше, и 18 выходных и нерабочих праздничных дней.

Количество рабочих дней в 2020 году по сравнению с 2019 годом увеличилось на один день, количество выходных и праздничных дней в 2019 и 2020 годах совпадает.

Норма рабочего времени в 2020 году в целом составит:

при 40-часовой рабочей неделей – 1979 часов

(8 час. x 248 дней – 5 часов = 1 979 часов);

при 36-часовой рабочей неделей – 1 780,6 часов

(7,2 час. x 248 дней – 5 часов = 1 780,6 часов);

при 24-часовой рабочей неделей – 1 185,4 часа

(4,8 час. x 248 дней – 5 часов = 1 185,4 часа).