Общество с ограниченной ответственностью «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»

(ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»)

ПРИКАЗ

о повышении оклада в связи с увеличением МРОТ

г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_.\_\_\_.\_\_\_\_19 г.

В связи с увеличением размера минимальной зарплаты с 01 мая 2018 года на основании части 11 статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить с 01 января 2020 года в порядке, предусмотренном \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Положения об оплате труда, утвержденного приказом от \_\_\_.\_\_\_.\_\_\_\_\_ года № \_\_\_\_\_, оклад в размере 12 130 рубля следующим сотрудникам:

* Ф.И.О.;
* Ф.И.О.;
* <…˃.

2. Начальнику отдела кадров \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ подготовить дополнительные соглашения к трудовым договорам с Ф.И.О., Ф.И.О. <…˃.

Генеральный директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

 (подпись)