**Положение**

**о ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусках**

**ООО «Гуру»**

I. Общее

1. Настоящее Положение разработано на основе статей 114 – 128 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – «ТК РФ»), и распространяется на всех сотрудников ООО «Гуру» (далее – «Работодатель»).

2. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска сотрудникам:

А) с особым характером работы;

Б) с ненормированным рабочим днем.

Все указанные выше категории работников именуются «Сотрудники».

3. При расчете общей длительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

4. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск по письменному заявлению Сотрудника может быть заменен денежной компенсацией – целиком или в части.

5. По письменному заявлению Сотрудника неиспользованные ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска могут быть предоставлены ему при последующем увольнении (исключение: увольнение за виновные действия).

II. Отпуск Сотрудникам за особый характер работы

6. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется Сотрудникам за особый характер работы:

– Сотрудникам, командированным в Сирийскую Арабскую Республику;

– Сотрудникам, командированным в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности и территории.

7. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска Сотрудникам за особый характер работы составляет три календарных дня за каждый полный месяц по месту командирования в Сирийскую Арабскую Республику.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска Сотрудникам за особый характер работы составляет три календарных дня за каждый полный месяц по месту командирования в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности и территории.

8. Условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска Сотрудникам, указанным в п. 6 настоящего Положения, предусматривают, что период работы Сотрудника по месту командирования составляет не менее одного месяца в совокупности в течение рабочего года.

Месяцем считается период, составляющий 22 рабочих дня в соответствии с графиком Сотрудника. При этом не имеет значения, что указанные дни следуют не подряд. Следовательно, каждый 22-й рабочий день признается полным месяцем работы.

Остатки дней менее 22-х рабочих дней учитываются при подсчете продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в следующем рабочем году.

При увольнении Сотрудников, указанных в п. 6 настоящего Положения, количество рабочих дней, составляющих 10 и более, округляется до полного месяца, а остатки менее 11 рабочих дней во внимание не берутся.

III. Отпуск Сотрудникам с ненормированным рабочим днем

9. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется Сотрудникам с ненормированным рабочим днем согласно Перечню должностей сотрудников с ненормированным рабочим днем, утвержденным Работодателем.

10. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска Сотрудникам с ненормированным рабочим днем составляет два календарных дня.

11. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется Сотрудникам, указанным в п. 9 настоящего Положения, независимо от того, сколько раз они привлекались к работе в условиях ненормированного рабочего дня в течение рабочего года.

С Положением ознакомлены:

Подпись Ф.И.О. Дата

Подпись Ф.И.О. Дата

Подпись Ф.И.О. Дата